



РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
ОШ „БЛАГОЈЕ ПОЛИЋ“  
Бр. 504/1-01  
28.08. 2025 год.  
КРАТОВО СО ПРИБОЈ

На основу Статута Основне школе „Благоје Полић“ у Кратову (дел. бр. 412-03/22), а у вези са чланом 162. Закона о основама система образовања и васпитања („Сл.гл. РС“ број: 88/2017, 27/2018-др.закон, 10/2019, 27/2018-др.закон, 6/2020, 129/2021, 92/2023 и 19/2025) и одредабама Закона о раду („Сл.гл. РС“ број: 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 – одлука УС, 113/2017 и 95/2018-аутентично тумачење), Школски одбор Основне школе „Благоје Полић“ у Кратову, на својој седници одржаној дана 28.08.2025. године, донео је

## ИЗМЕНЕ И ДОПУНЕ ПРАВИЛНИКА О РАДУ ОСНОВНЕ ШКОЛЕ „БЛАГОЈЕ ПОЛИЋ“ У КРАТОВУ

### І ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

#### Члан 1.

#### III ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА У ШКОЛИ

Пријем у радни однос

*У Правилнику о раду ОШ „Благоје Полић“ Кратово бр.422-03/22 од 30.06.2022.године, члан 10.мења се, допуњује се и гласи:*

Пријем у радни однос у Школи (чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина или јединица локалне самоуправе) врши се на основу преузимања запосленог са листе запослених за чијим радом је у потпуности или делимично престала потреба и запослених који су засновали радни однос са непуним радним временом (у даљем тексту: преузимање са листе), као и на основу преузимања запосленог који није на листи или конкурса ако се није могло извршити преузимање са листе.

Запослени који је у радном односу на неодређено време, са пуним радним временом, **остварује право да буде преузет**, иако није стављен на листу из става 1. овог члана, уколико на тој листи нема лица са одговарајућим образовањем, уз сагласност запосленог и директора Школе и радне подгрупе из члана 153. став 7. Закона.

Школе могу да врше и узајамно преузимање запослених на неодређено време на одговарајуће послове, на основу потписаног споразума о узајамном преузимању, уз претходну сагласност запослених, ако је разлика у проценту њиховог радног ангажовања до 20%.

Уколико нису испуњени услови из ст. 1–3. овог члана, радни однос у Школи може да се

заснује на основу конкурса на неодређено и одређено време, у складу са Законом или преузимањем из друге јавне службе на начин прописан законом којим се уређују радни односи у јавним службама.  
Одредбе овог члана примењују се на наставнике верске наставе уз сагласност надлежног органа традиционалне цркве или верске заједнице.

## **Члан 2.**

### ***Преузимање запосленог са листе***

***У Правилнику о раду ОШ „Благоје Полић“ Кратово бр.422-03/22 од 30.06.2022.године, члан 11. мења се, допуњује се ставовима 8. и 9. који гласе:***

Запослени који је у Школи у радном односу на неодређено време, а за чијим радом је у потпуности престала потреба, сматра се нераспореденим и остварује право на преузимање са листе, у складу са Законом.

Одредбе овог члана примењују се на наставнике верске наставе.

## **Члан 3.**

### ***Радни однос на неодређено време***

***У Правилнику о раду ОШ „Благоје Полић“ Кратово бр.422-03/22 од 30.06.2022.године, члан 17. мења се, допуњује се ставовима 7. и 8. који гласе:***

На конкурс за пријем у радни однос на неодређено време за извођење верске наставе може да учествује лице које се налази на листи наставника верске наставе и које испуњава услове из члана 139. и члана 140. став 1. овог закона.

Листу наставника верске наставе, на предлог традиционалних цркава и верских заједница, утврђује министар.

## **Члан 4.**

### ***Радни однос на одређено време***

***У Правилнику о раду ОШ „Благоје Полић“ Кратово бр.422-03/22 од 30.06.2022.године, члан 18. мења се, допуњује и гласи:***

Радни однос на одређено време у установи заснива се на основу конкурса, спроведеног на начин прописан за заснивање радног односа на неодређено време.  
Установа може да прими у радни однос на одређено време лице:

- 1) ради замене одсутног запосленог преко 60 дана;
  - 2) ради обављања послова педагошког асистента, односно андрагошког асистента.
- Изузетно, установа без конкурса може да прими у радни однос на одређено време лице:
- 1) ради замене одсутног запосленог до 60 дана;
  - 2) до избора кандидата – када се на конкурс за пријем у радни однос на неодређено време не пријави ниједан кандидат или ниједан од пријављених кандидата не испуњава услове, а најкасније до 31. августа текуће школске године;
  - 3) до преузимања запосленог, односно до коначности одлуке о избору кандидата по конкурс за пријем у радни однос, а најкасније до 31. августа текуће школске године;
  - 4) Наставника верске наставе упућује у школу традиционална црква или верска заједница са утврђене листе;
  - 5) За извођење верске наставе наставник са школом у коју је упућен закључује уговор о раду до истека текуће школске године, односно до повратка одсутног наставника;
  - 6) У поступку избора педагошког асистента, односно андрагошког асистента прибавља се мишљење надлежног органа јединице локалне самоуправе;
  - 7) За обављање послова педагошког асистента, односно андрагошког асистента установа са лицем закључује уговор о раду на 12 месеци за сваку школску годину;
  - 8) У установи од посебног интереса и националног значаја за Републику Србију може да се ангажује наставник или асистент одговарајуће високошколске установе или запослени у научном институту с одговарајућим звањем, на одређено време за сваку школску годину, за највише 30% од пуног радног времена, уз сагласност министра;
  - 9) Радни однос на одређено време не може да прерасте у радни однос на неодређено време;
- 10) Радни однос на одређено време наставника верске наставе престаје пре истека времена на које је заснован ако надлежни орган традиционалне цркве или верске заједнице повуче сагласност за извођење верске наставе из разлога наведених у члану 139. став 3. овог закона.

## **Члан 5.**

### ***Пробни рад***

***У Правилнику о раду ОШ „Благоје Полић“ Кратово бр.422-03/22 од 30.06.2022.године, члан 19. мења се и гласи:***

Школа општим актом може да пропише обавезу уговарања пробног рада са ментором који се прима у радни однос на неодређено време.

Изузетно од става 1. овог члана, пробни рад може да се уговори и у случају пријема у радни однос на одређено време.

Пробни рад обавља се у складу са законом којим се уређује рад.

## Члан 6.

### *Услови за пријем у радни однос*

*У Правилнику о раду ОШ „Благоје Полић“ Кратово бр.422-03/22 од 30.06.2022.године, члан 22. мења се, допуњује и гласи:*

У радни однос у Школи може да буде примљено лице под условима прописаним Законом, и то ако:

- 1) има одговарајуће образовање;
- 2) има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима;
- 3) није осуђивано правоснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће; за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са Законом, утврђено дискриминаторно понашање;
- 4) има држављанство Републике Србије;
- 5) зна српски језик и језик на којем остварује образовно-васпитни рад;
- 6) испуњава безбедносне услове за пријем у радни однос у министарство надлежно за унутрашње послове у складу са законом којим се уређују унутрашњи послови-за пријем у радни однос у установу из члана 90.став 2. овог закона;
- 7) има сагласност надлежног органа традиционалне цркве или верске заједнице којој припада за извођење верске наставе у основној, односно у средњој школи-за пријем на послове наставника верске наставе.

Услови из става 1. овог члана доказују се приликом пријема у радни однос и проверавају се у току рада.

Ако надлежни орган традиционалне цркве или верске заједнице повуче сагласност из става 1. тачка 7) овог члана из разлога што наставник верске наставе својим активностима, ставовима и понашањем подрива углед традиционалне цркве или верске заједнице, односно учи и поступа супротно учењу, ставовима, моралу и вредностима које заступа традиционална црква, односно верска заједница којој припада, даном достављања установи образложеног акта о повлачењу сагласности наставнику верске наставе престаје радни однос.

Докази о испуњености услова из става 1. т. 1), 3)-5) овог члана саставни су део пријаве на конкурс, а доказ из става 1. тачка 2) овог члана прибавља се пре закључења уговора о раду.


## Члан 7.

### *Стручно усавршавање и професионални развој наставника, васпитача и стручног Сарадника*

*У Правилнику о раду ОШ „Благоје Полић“ Кратово бр. 422-03/22 од 30.06.2022.године, допуњује се ставом 8:*

Облике стручног усавршавања, програме сталног стручног усавршавања, садржај портфолија, начин организовања и друга питања од значаја за стручно усавршавање наставника верске наставе министар прописује на предлог органа надлежног за послове односа са црквама и верским заједницама, по прибављеном мишљењу традиционалних цркава и верских заједница и Завода за унапређивање образовања и васпитања.

  
**Председник Школског одбора**

  
Марко Колашинац, мастер струковни  
инжењер машинства

Измене и допуне Правилника су заведене под деловодним бројем 504/1-03/25 од 28.08.2025.године.

Измене и допуне Правилника објављене су на огласној табли школе дана 29.08.2025. године, а ступју на снагу 8 дана од дана објављивања.

Секретар школе

  
Елма Ахметагић Бајрамовић, дипломирани праник.